

CORSO DI FORMAZIONE
RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - 32 ORE
(ART. 37 DEL D.Lgs. 81/2008 S.M.I. ACCORDO STATO-REGIONI 21 DICEMBRE 2011)

Durata del corso	32 ore
Date e orari del corso	DA DEFINIRE
Sede del corso	Università degli Studi di Perugia

PROGRAMMA	
MODULO 1	<ul style="list-style-type: none"> • Principi costituzionali (artt. 32, 35 e 41 Cost.) e civilistici (artt. 2087 e 2050 c.c.) presenti nella normativa generale e speciale in tema di salute e sicurezza sul lavoro. • Principali norme penalistiche di riferimento (artt. 437, 451, 589, 590 c.p). • Evoluzione della normativa di riferimento: dai decreti degli ann'50 al D.Lgs 81/08. • Giurisprudenza civile, penale (di merito e di legittimità) e costituzionale. • Compiti e responsabilità delle figure aziendali: Datore di lavoro, Dirigente, Preposto e Lavoratore. • Responsabilità dei progettisti, fabbricanti, fornitori e installatori. • Consulenti ausiliari del Ddl: servizio di prevenzione e protezione e il suo responsabile, medico competente e rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. • Sistema sanzionatorio e cenni sugli organi di vigilanza e di controllo.
MODULO 2	<ul style="list-style-type: none"> • Strategie comunicative: l'importanza della coerenza dei messaggi (capire e usare con efficacia i principi della comunicazione interpersonale; tecniche per la trasmissione efficaci dei messaggi interpersonali). • La gestione delle riunioni. • La negoziazione e il ruolo propositivo/consultivo dell'RLS. • La formazione una strategia vincente per la diffusione della cultura della sicurezza: la comunicazione nella formazione.
MODULO 3	<ul style="list-style-type: none"> • La rappresentanza dei lavoratori per la Sicurezza: gli artt. 47,48,49 e 50 del D.Lgs 81/08 e gli accordi interconfederali. • Le attribuzioni del RLS: il ruolo propositivo e partecipativo, il diritto di informazione, il diritto di consultazione, il diritto di accesso, la riunione periodica, l'obbligo di formazione etc. • La rappresentanza sindacale aziendale e la rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza. • Gli organismi paritetici: la funzione di soluzione delle controversie
MODULO 4	<ul style="list-style-type: none"> • La valutazione dei rischi e misure preventive. • Il processo della valutazione del rischio: principi di base, metodologie, esempi applicativi. • Programmazione dei provvedimenti tecnici, organizzativi e procedurali
MODULO 5	<ul style="list-style-type: none"> • Problemi di definizione sui fattori di rischio: aspetti normativi. • I rischi derivanti dall'uso di agenti chimici, biologici, cancerogeni e mutageni. • Rischio fisico: la movimentazione manuale dei carichi, i videoterminali, il rischio elettrico, il rischio meccanico, il rumore e le vibrazioni, radiazioni ionizzanti e non ionizzanti. • I rischi "interferenziali" derivanti dalla presenza di ditte appaltatrici/lavoratori autonomi in azienda. • Il rischio incendio e il rischio derivante dalla presenza di atmosfere esplosive sui luoghi di lavoro. • Cenni sui rischi derivanti da fattori psicosociali di rischio e sui rischi ergonomici. ☐ Cenni sulle attrezzature di lavoro, i dispositivi di protezione individuale, la segnaletica di sicurezza. • Rischi derivanti dalla gestione delle emergenze e primo soccorso.

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI	
Riferimenti normativi	Corso obbligatorio per tutti i lavoratori che vogliono ricoprire il ruolo di rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
Finalità del corso	Il corso vuole fornire ai lavoratori gli strumenti necessari, tramite un'adeguata formazione ed informazione, per assolvere al meglio il compito di RLS
Destinatari	Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza in aziende o unità produttive pubbliche o private
Metodologia	Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.
Docente/i	Tutti i formatori hanno formazione e competenze pluriennali in relazione alle tematiche oggetto del corso.
Verifiche e valutazione	Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante. La somministrazione del test è subordinata alla frequenza di almeno il 90% delle ore previste. Obiettivo del momento di verifica è analizzare l'effettivo trasferimento delle conoscenze e sanare eventuali lacune/necessità di chiarimento sugli argomenti trattati. I test verranno corretti in aula e si riterranno superati con il 60% di risposte esatte sul totale delle domande. Qualora il risultato del test non si ritenga soddisfacente si procederà con colloqui individuali in merito ai chiarimenti necessari.
Registro	E' stato predisposto un registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio ed alla fine di ogni lezione
Dispense	Ad ogni partecipante verrà consegnata dispensa in formato elettronico su chiavetta e/o tramite download dal nostro portale, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita
Attestato	Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale ad ogni partecipante, numerato, rilasciato da AiFOS ed inserito nel registro nazionale della formazione. La responsabilità dell'emissione dell'Attestato finale è del Direttore del C.F.A. che ne appone firma autografa e ne rilascia l'originale ad ogni partecipante al corso. Il bollino olografo, apposto a cura del C.F.A. valida l'Attestato originale.
AiFOS Soggetto Formatore nazionale	AiFOS è soggetto formatore legittimato ope legis in quanto è associazione sindacale datoriale presente a livello nazionale che opera nel campo della formazione ed associa aziende di consulenza e di servizi, aziende che operano nel settore dei lavori edili, studi professionali che operano nel settore dell'ingegneria civile, aziende, queste ultime, che impiegano nei rispettivi settori l'uso di macchine ed attrezzature nonché aziende che operano nel settore della sanità pubblica e privata ed i corsi vengono organizzati nel rispetto di quanto previsto dall' Accordo Stato Regioni 21/11/2012 e dal D. Lgs 81/2008. AiFOS è Associazione nazionale di categoria aderente a Confcommercio-Imprese per l'Italia.
CFA- Centro di Formazione Aifos	Struttura formativa di diretta ed esclusiva emanazione di AiFOS cui sono stati demandati tutti i compiti amministrativi, organizzativi e di supporto alla didattica ed allo sviluppo del corso (Accordo Stato Regioni del 6 ottobre 2006)