

I modelli Organizzativi di cui abbiamo parlato fin qui sono

- **Il Modello Organizzativo 231/01** che può essere adottato in azienda e che in estrema sintesi, consente una efficace e agevole gestione della salute e sicurezza in azienda;

l'altro

- **Il T.U. n.81/2008** comprende una serie di prescrizioni cogenti che hanno una valenza strutturale del sistema di prevenzione, organizzativa e normativa su molti aspetti che, nel loro insieme, costituiscono le misure prevenzionali da realizzare in azienda.

Detti documenti, come noto, non prevedono direttamente agevolazioni, riduzioni dell'ammontare dei premi ecc, ma la loro realizzazione – a certe condizioni - consentirà al datore di lavoro di presentare istanza all'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro – INAIL, affinché venga ammesso alla riduzione del premio dovuto.

In particolare potrà essere richiesta la riduzione del premio per quelle aziende operative da almeno un biennio e che hanno eseguito interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dal D.Lgs. 81/08 , una riduzione del premio assicurativo.

Questa riduzione, denominata "oscillazione per prevenzione" (modello OT24), riduce il tasso di premio applicabile all'azienda determinando quindi un risparmio sul premio dovuto all'Inail.

Premessa

PROMOZIONE E PREVENZIONE SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

L'Inail è protagonista attiva nella diffusione della cultura della prevenzione attraverso progetti per l'informazione e la formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e negli ambienti di vita rivolti a lavoratori italiani e stranieri, datori di lavoro, studenti e operatori della scuola.

L'Inail progetta e intraprende percorsi di coinvolgimento del mondo del lavoro e, più in generale, dell'opinione pubblica per elevare il livello di conoscenza e di consapevolezza sui rischi presenti nel lavoro e sulle corrette misure di prevenzione e protezione individuali e collettive. Le iniziative realizzate, in collaborazione anche con enti e istituzioni, sono volte alla diffusione di strumenti efficaci ed innovativi per il contenimento dei costi sociali conseguenti agli infortuni e alle malattie professionali, mettendo a disposizione informazioni, soluzioni e materiale informativo e formativo. Il percorso coinvolge direttamente e attivamente anche le figure della prevenzione definite dal **“Testo unico della sicurezza sul lavoro”**:

- datore di lavoro
- dirigente (spesso nelle piccole e medie aziende non è presente)
- preposto (tipicamente, il capoufficio, caporeparto, caposquadra, capomacchina, capocantiere, ecc.)
- responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)
- addetto del servizio di prevenzione e protezione (ASPP)
- medico competente (MC)
- rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- lavoratori incaricati della gestione delle emergenze (evacuazione, antincendio, primo soccorso)
- lavoratore.

Tali figure, oltre a costituire uno dei target di campagne e corsi di formazione, costituiscono una delle fonti di quei dati alla base del costante affinamento del sistema di prevenzione e di sicurezza, che costituisce una delle principali attività dell'Inail

CONOSCENZA DEL RISCHIO E MISURE DI PREVENZIONE E

PROTEZIONE SUL LAVORO

La prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e il miglioramento delle condizioni di lavoro dipendono prima di tutto dalla conoscenza dei rischi ai quali si è esposti ogni giorno durante lo svolgimento della propria attività lavorativa e dalle misure di prevenzione e protezione che si possono mettere in campo.

Allo scopo di diffondere le conoscenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, l'INAIL mette a disposizione informazioni, prodotti e approfondimenti normativi e tecnici sulle diverse tipologie di rischio.

La sezione si rivolge ai lavoratori, ai datori di lavoro, agli Rspg e in generale a tutti coloro che operano per ridurre i rischi negli ambienti di lavoro ed è articolata in brevi pagine descrittive di facile lettura che introducono alla consultazione di schede e documenti tecnici.

PREVENZIONE INFORTUNI E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO IN AZIENDE E IMPRESE

L'Inail svolge attività di prevenzione dei rischi lavorativi, di informazione, di formazione e assistenza in materia di sicurezza e salute sul lavoro. Per contribuire alla riduzione degli infortuni e per far crescere nel Paese una vera e propria cultura della sicurezza, l'Istituto realizza e promuove la costante evoluzione di un sistema integrato di tutela del lavoratore e di sostegno alle imprese, efficiente e innovativo, capace di offrire strumenti mirati e accessibili a tutti.

La strategia della prevenzione

La collaborazione continua tra le forze in campo insieme a una programmazione e pianificazione delle politiche di prevenzione e sicurezza sul lavoro garantisce tempestività, qualità e omogeneità dell'azione prevenzionale.

L'Inail è al centro di un modello partecipativo che coinvolge le istituzioni, le parti sociali, gli altri enti e organismi operanti nel settore, opera per favorire una significativa riduzione del costo umano ed economico che gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali hanno per i singoli lavoratori, per le imprese e per il sistema produttivo del Paese.

Informazione

L'Inail contribuisce a divulgare le conoscenze nel campo della sicurezza e salute sul lavoro anche attraverso la realizzazione di convegni, seminari e workshop su tematiche generali e specifiche, la promozione di studi e ricerche sia sulle dinamiche del fenomeno infortunistico in generale sia su specifiche aree di rischio, la realizzazione e distribuzione di pubblicazioni, audiovisivi e software disponibili gratuitamente o con il pagamento di un contributo spese per chiunque ne faccia richiesta.

I sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (Sgsl)

Sono sistemi organizzativi che integrano obiettivi e politiche per la salute e sicurezza nella gestione di sistemi di lavoro e produzione di beni e servizi. Rispondono alla necessità di individuare, all'interno della struttura organizzativa aziendale, le responsabilità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione, nel rispetto delle norme di salute e sicurezza vigenti. Adottare efficacemente un Sgsl consente di accedere alla richiesta di riduzione del tasso di premio da corrispondere all'Inail e usufruire dell'esonero dalla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni (come previsto dall'art. 30 del d.lgs. 81/2008).

Attività sanitaria

Attraverso la collaborazione con i rappresentanti dei lavoratori, dei datori di lavoro, dei ministeri del Lavoro e della Salute, del Servizio sanitario nazionale e delle Regioni, l'Inail promuove e gestisce direttamente le attività di formazione e aggiornamento delle varie figure professionali all'interno e all'esterno dell'Istituto.

AGEVOLAZIONI E FINANZIAMENTI INAIL PER IMPRESE

In materia di prevenzione, tra gli altri strumenti messi a disposizione delle aziende da parte dell'Inail, sono state attivate forme di sostegno economico per la realizzazione di progetti volti alla riduzione degli infortuni e delle malattie professionali ed alla implementazione dei livelli di sicurezza e di salute nei luoghi di lavoro.

Tale funzione istituzionale riconosciuta all'Inail dal Testo unico della sicurezza (d.lgs. 81/2008 e s.m.i.), e sviluppata negli ultimi anni soprattutto attraverso procedure di finanziamento con processi di istruttoria e di erogazione semplici e veloci, comprende agevolazioni tariffarie, finanziamenti e borse di studio.

Le agevolazioni tariffarie sono rivolte alle aziende e imprese che secondo specifiche modalità di partecipazione possono ottenere la riduzione del tasso attuando interventi significativi nella prevenzione degli infortuni nel luogo di lavoro.

I finanziamenti sono erogati alle imprese per azioni di formazione e riduzione del rischio e agli enti locali degli edifici scolastici rispetto alle norme in tema di sicurezza.

FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (Art.9 del D.LGS. 81/08 e s.m.i.)

L'Inail, in qualità di Ente pubblico del Sistema istituzionale avente compiti di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (art.9 del d.lgs. 81/08 e s.m.i.), ha attribuito alla formazione un valore strategico nella mission aziendale in campo prevenzionale.

Da oltre un decennio, la politica formativa dell'Inail è incentrata sulla qualità del servizio, nelle sue dimensioni progettuali, didattiche ed organizzative, forte di una diffusa presenza territoriale e un

rilevante know-how tecnico specialistico, derivata da una pluriennale esperienza professionale e da una competenza altamente qualificata e multidisciplinare del personale docente.

Agevolazioni INAIL

Come detto in premessa,

l'INAIL ogni anno riconosce alle aziende operative da almeno un biennio e che hanno eseguito interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dal D.Lgs. 81/08 una riduzione del premio assicurativo.

Questa riduzione, denominata "oscillazione per prevenzione" (Modello OT24), riduce il tasso di premio applicabile all'azienda determinando quindi un risparmio sul premio dovuto all'INAIL.

A luglio l'INAIL ha pubblicato il modello OT24 utilizzabile per la presentazione delle domande nel 2016, quindi in relazione agli interventi adottati dalle aziende nel 2015. Il modello è strutturato in quattro sezioni:

1. Interventi di carattere generale ispirati alla responsabilità sociale
2. Sicurezza e sorveglianza sanitaria
3. Prevenzione di rischi specifici

In ogni sezione sono indicati alcuni interventi che, se realizzati nell'anno di competenza, permettono di ottenere un punteggio.

"L'oscillazione per prevenzione" riduce il tasso di premio applicabile all'azienda, determinando un risparmio sul premio dovuto.

In base al decreto ministeriale 3 marzo 2015, che ha sostituito l'articolo 24 decreto ministeriale 12 dicembre 2000, la riduzione di tasso è riconosciuta in misura fissa, in relazione al numero dei lavoratori-anno del periodo, come segue:

Lavoratori - Anno	Riduzione tasso medio tariffa INAIL
fino a 10 lavoratori	28%
da 11 a 50 lavoratori	18%
da 51 a 200 lavoratori	10%
oltre 200 lavoratori	5%

Chi può beneficiarne?

Le aziende in possesso dei requisiti per il rilascio della regolarità contributiva ed assicurativa ed in regola con le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro (pre-requisiti), possono presentare domanda. La regolarità in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro deve essere rispettata con riferimento alla situazione presente alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello cui si riferisce la domanda.

L'azienda, inoltre, nell'anno precedente a quello in cui chiede la riduzione, deve aver effettuato interventi di miglioramento nel campo della prevenzione degli infortuni e igiene del lavoro.

Esempio di calcolo delle riduzioni per datore di lavoro con 10 lavoratori dipendenti

Tasso medio	Riduzione del 28%	Tasso applicabile	Retribuzioni	Premio Lordo	
87	$87 \cdot 28 / 100$	87-24,36	€ 40.000,00	$40000 \cdot 63 / 1000$	
	24,36	62,64			
		63		€ 2.520,00	
Premio Lordo	Riduzione L. 147/2013	Importo Riduzione	Premio netto	Addizionale 1%	Totale
€ 2.520,00	15,38%	€ 387,58	€ 2.132,42	€ 21,32	€ 2.153,74
<u>Nel caso fosse presente anche un artigiano</u>					
Premio Speciale	Riduzione 15,38%	Premio Netto	Addizionale 1%	Totale	
€ 936,10	€ 143,97	€ 792,13	€ 7,92	€ 800,05	

L. 147/2013 è una riduzione dei premi e contributi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali per l'anno 2016, ai sensi dell'art.1, co.128, L. n.147/13.

Settore EDILE

METALMECCANICA**10 LAVORATORI: 28%****SENZA AGEVOLAZIONE**

Tasso Medio	Riduzione		Retribuzioni €	Pr. Lordo €	Riduzione	Pr. Netto	Add.le	Totale
37	0		40.000,00	1.480,00	L. 147/2013		1%	
					15,38%			
					€ 227,62	€ 1.252,38	€ 12,52	€ 1.264,90

CON AGEVOLAZIONE

Tasso Medio	Riduzione	Tasso App.to	Retribuzioni €	Pr. Lordo €	Riduzione	Pr. Netto	Add.le	Totale
37	28%	37	40.000,00	1.080,00	L. 147/2013		1%	
	10,36	10,36			15,38%			
		26,64			€ 166,10	€ 913,90	€ 9,14	€ 923,03
		27						

Risparmio€ **341,86****EDILIZIA****10 LAVORATORI: 28%****SENZA AGEVOLAZIONE**

Tasso Medio	Riduzione		Retribuzioni €	Pr. Lordo €	Riduzione	Pr. Netto	Add.le	Totale
121	0		210.000,00	25.410,00	L. 147/2013		1%	
					15,38%			
					€ 3.908,06	€ 21.501,94	€ 215,02	€ 21.716,96

CON AGEVOLAZIONE

Tasso Medio	Riduzione	Tasso App.to	Retribuzioni €	Pr. Lordo €	Riduzione	Pr. Netto	Add.le	Totale
121	28%	121	210.000,00	18.270,00	L. 147/2013		1%	
	33,88	33,88			15,38%			
		87,12			€ 2.809,93	€ 15.460,07	€ 154,60	€ 15.614,67
		87						

Risparmio€ **6.102,29**

EDILIZIA**50 LAVORATORI: 18%****50 X 21000= 1.050.000,00****SENZA AGEVOLAZIONE**

Tasso Medio	Riduzione		Ributuzioni	Pr. Lordo	Riduzione	Pr. Netto	Add.le	Totale
121	0		€ 1.050.000,00	€ 127.050,00	L. 147/2013		1%	
					15,38%			
					€ 19.540,29	€ 107.509,71	€ 1.075,10	€ 108.584,81

CON AGEVOLAZIONE

Tasso Medio	Riduzione	Tasso App.to	Ributuzioni	Pr. Lordo	Riduzione	Pr.Netto	Add.le	Totale
121	18%	121	€ 1.050.000,00	€ 103.950,00	L. 147/2013		1%	
	21,78	21,78			15,38%			
		99,22			€ 15.987,51	€ 87.962,49	€ 879,62	€ 88.842,11
		99						

Risparmio**€ 19.742,69**