



Dott. Sergio Truppe  
Specialista in Medicina del Lavoro  
CONSIGLIO DIRETTIVO Co.Na.Me.Co.

# IL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO

PERUGIA, 11 NOVEMBRE 2011



**Co.Na.Me.Co.**

**Primo ed al momento unico  
sindacato dei MC italiani  
nasce il 5/9/2008 a Perugia**



# CONSIGLIO DIRETTIVO

Gabriele Campurra PRESIDENTE

Roberto Tafuro VICEPRESIDENTE

Giuseppe Orrù SEGRETARIO

Aristide Pellegrini CONSIGLIERE

Mario Maina CONSIGLIERE

Sauro Raspanti CONSIGLIERE

Andrea Stanga CONSIGLIERE

Sergio Truppe CONSIGLIERE

[WWW.CONAMECO.IT](http://WWW.CONAMECO.IT)



# CENNI LEGISLATIVI

## Articolo 28 - Oggetto della valutazione dei rischi

1. La valutazione di cui all' articolo 17, comma 1, lettera a), (...) *deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell' accordo europeo dell' 8 ottobre 2004 (...).*

*“1-bis. La valutazione dello stress lavoro-correlato di cui al comma 1 é effettuata nel rispetto delle indicazioni di cui all' articolo 6, comma 8, lettera m-quater), e il relativo obbligo decorre dalla elaborazione delle predette indicazioni e comunque, anche in difetto di tale elaborazione, a fare data dal 1° agosto 2010.”*



# IL MC E' FIGURA FONDAMENTALE NELLA VR STRESS LAVORO CORRELATO

**A) CONOSCE RISCHIO AZIENDALE**

**B) CONOSCE LAVORATORI E LORO STATO DI  
SALUTE**



# FIGURA SANITARIA INDISPENSABILE NEL LA PRIMA FASE DI RACCOLTA DEI DATI

**A) RAPPORTO CON IL DDL**

**B) RAPPORTO CON I LAVORATORI**

**C) RAPPORTO CON PSICOLOGO OCCUPAZIONALE**



# RAPPORTO CON DATORE DI LAVORO

**A) COLLABORATIVO MA SPESSO CONFLITTUALE**

**B) A VOLTE APPROCCIO DIVERSO AI QUESITI**

**C) DDL “DIFFIDENTE”**

**D) DOCUMENTO “PRECONFEZIONATO”**



# RAPPORTO CON I LAVORATORI

A) FIDUCIA

B) PERIODICITA'

C) MC-LAVORATORE  $\neq$  MD-PAZIENTE

D) IL LAVORATORE DICE SEMPRE LA  
VERITA' ?





# RAPPORTI CON PSICOLOGO OCCUPAZIONALE

**A) IMPORTANTE CONSULENTE**

**B) STRETTA COLLABORAZIONE**

**C) AZIONI COMUNI PER GESTIONE CRITICITA'**



AL TERMINE DEL PERCORSO  
VALUTAZIONE DEL RISCHIO /VISITA MEDICA  
IL MC PUO' TROVARSI DI FRONTE A 4 POSSIBILITA'

1. Nessuna patologia individuale in assenza di fattori aziendali oggettivi di rischio
2. Patologia individuale in assenza di fattori aziendali oggettivi di rischio
3. Nessuna patologia individuale in presenza di fattori aziendali oggettivi di rischio
4. Patologia individuale in presenza di fattori aziendali oggettivi di rischio



# NESSUNA PATOLOGIA INDIVIDUALE IN ASSENZA DI FATTORI AZIENDALI OGGETTIVI DI RISCHIO

## AZIONI DEL MEDICO COMPETENTE

- ◎ **NESSUNA MISURA  
IMMEDIATA**
- ◎ **NORMALE PERIODICITA'  
DI CONTROLLO A  
Distanza**
- ◎ **CONFERMA MANSIONE  
SVOLTA**



# PATOLOGIA INDIVIDUALE IN ASSENZA DI FATTORI AZIENDALI OGGETTIVI DI RISCHIO

## AZIONI DEL MEDICO COMPETENTE

- INQUADRAMENTO DEL SINGOLO CASO
- SUPPORTO DI CENTRI SPECIALIZZATI
- VALUTAZIONE IDONEITA' MANSIONE SVOLTA
- CONTROLLI RAVVICINATI



# NESSUNA PATOLOGIA INDIVIDUALE IN PRESENZA DI FATTORI AZIENDALI OGGETTIVI DI RISCHIO

## AZIONI DEL MEDICO COMPETENTE

- VERIFICA DEL CORRETTO AGGIORNAMENTO DEL DVR STRESS
- ULTERIORE VERIFICA DOPO VALUTAZIONE SOGGETTIVA STRESS LAVORATIVO
- CONFERMA MANSIONE SVOLTA



# PATOLOGIA INDIVIDUALE IN PRESENZA DI FATTORI AZIENDALI OGGETTIVI DI RISCHIO

## AZIONI DEL MEDICO COMPETENTE

- ◉ VALUTAZIONE LAVORATORE (RICERCA SINTOMI)
- ◉ COLLABORAZIONE CON SPECIALISTA
- ◉ VALUTAZIONE IDONEITA' MANSIONE SVOLTA
- ◉ MALATTIA PROFESSIONALE (SEGNALAZIONE ASL, DENUNCIA INAIL, REFERTO AG)
- ◉ COLLABORAZIONE ALLA RIVALUTAZIONE DEL DVR STRESS



# GIUDIZIO DI IDONEITA'

1) IDONEO

2) IDONEO CON LIMITAZIONI

3) IDONEO CON PRESCRIZIONI

4) NON IDONEO TEMPORANEAMENTE

5) NON IDONEO PERMANENTEMENTE



**L' ESPRESSIONE DI UN GIUDIZIO  
DI IDONEITA' CON PRESCRIZIONI E/O  
LIMITAZIONI NON E' MAI LA SEMPLICE  
ESPRESSIONE FORMALE DEL GIUDIZIO E DELLA  
RELATIVA PRESCRIZIONE/LIMITAZIONE, MA  
RICHIEDE LA GESTIONE DELLE  
INTERFERENZE NEL RAPPORTO LAVORO/UOMO**

**NELLA MAGGIOR PARTE DEI CASI E'  
SUFFICIENTE L' ANALISI DEL DVR O UNA  
RIUNIONE DEL SPP**





**NEI SOGGETTI PORTATORI DI PROBLEMI  
STRESS CORRELATI L' ESPRESSIONE DEL  
GIUDIZIO DI IDONEITA' E' CERTAMENTE  
PIU' COMPLESSA**

**E' NECESSARIO ATTIVARE UN PERCORSO  
COINVOLGENTE I MOLTEPLICI  
ATTORI DEL SISTEMA GESTIONALE,  
ANCHE EXTRAZIENDALI  
(DDL, RSPP, RLS, PSICOLOGO/PSICHIATRA, ASL)**



# GESTIONE IDONEITA'

**IDONEITA' CON LIMITAZIONE**



**MANSIONE LIMITATA**



**CONTROLLO A DISTANZA**

**NON IDONEITA'**



**NUOVA MANSIONE**



**CONTROLLO A DISTANZA**



# MALATTIA PROFESSIONALE

**Elenco delle malattie per le quali è obbligatoria la denuncia**

**Decreto del Ministero del Lavoro 14 gennaio 2008**

**DISTURBO DELL' ADATTAMENTO CRONICO  
DISTURBO POST- TRAUMATICO DA STRESS**



# CONCLUSIONI

LO STRESS LAVORO-CORRELATO È UN RISCHIO NORMATO  
CHE PUÒ PRODURRE DANNI, RICONOSCIUTI IN ALCUNI CASI COME  
PATOLOGIE PROFESSIONALI

IL MEDICO COMPETENTE È UNA FIGURA CENTRALE  
NELLA FASE DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO E DI  
PREVENZIONE, IN QUELLA DI SORVEGLIANZA  
SANITARIA ED IN QUELLA DI CORRELAZIONE CON  
ALTRI SPECIALISTI

NON E' PENSABILE FARE UNA VALUTAZIONE DEL  
RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO SENZA  
COINVOLGERE IL MEDICO COMPETENTE